

การทบทวนวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ กลุ่มการพยาบาล

วันที่ 7 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมอุ่ทอง รพ.พระนครศรีอยุธยา

“ชี้ประเด็นการ SWOT ที่มา การเชื่อมโยงความสอดคล้อง กลยุทธ์ กลุ่มการพยาบาลกับกองการพยาบาล และรพ.พระนครศรีอยุธยา”

วิสัยทัศน์ Vision

องค์กรพยาบาลคุณภาพ คู่คุณธรรม

มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ภายในปี 2569

พันธกิจ Mission

1. จัดบริการทางการแพทย์ โดยพยาบาลผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
2. พัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล ระบบบริการสุขภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายสู่ SMART NSO
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับด้วยมาตรฐาน และจริยธรรมวิชาชีพ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนงานบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ สมรรถนะหลัก ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

| วิสัยทัศน์ | พันธกิจ | สมรรถนะ | ค่านิยม | อัตลักษณ์ |
|--|---|--|--|---|
| องค์กรพยาบาลคุณภาพ คู่คุณธรรม บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ภายในปี 2569 | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดบริการทางการแพทย์ โดยพยาบาลผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 2. พัฒนาระบบบริการพยาบาล ระบบบริการสุขภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายสู่ SMART NSO 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับด้วยมาตรฐาน และจริยธรรมวิชาชีพ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนงานบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ | <ol style="list-style-type: none"> 1. สมรรถนะด้านบริการพยาบาลที่มีนวัตกรรม 2. สมรรถนะด้านมาตรฐานการพยาบาล 3. สมรรถนะด้านคุณภาพบริการพยาบาล 4. สมรรถนะด้านคุณธรรม 5. สมรรถนะด้านร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์ | <p>C/G</p> <p>Customer Focus</p> <p>Creative Thinking</p> <p>Good Governance</p> | <p>ใจดี</p> <p>สามัคคี</p> <p>มีน้ำใจ</p> |

การจัดทำกลยุทธ์และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ความสอดคล้องของกลยุทธ์

| กองการพยาบาล | โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา | กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล |
|--|--|--|
| กลยุทธ์ 1 จัดบริการทางการแพทย์ โดยพยาบาลผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน | ยุทธศาสตร์ 1 จัดบริการทางการแพทย์ โดยพยาบาลผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน | กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบบริการพยาบาล : การพัฒนาระบบบริการพยาบาล 5 Excellence มาตรฐาน Multi Stroke / Cardiac Nursing / TRAUMA, Newborn, Maternity/โสตศอนาสิก(Service Plan/DANA/COCHPATO) |
| กลยุทธ์ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับด้วยมาตรฐาน และจริยธรรมวิชาชีพ | ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพและเครือข่ายให้มีศักยภาพ | กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพและเครือข่ายให้มีศักยภาพ |
| กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนงานบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ | ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพและเครือข่ายให้มีศักยภาพ | กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพและเครือข่ายให้มีศักยภาพ |
| กลยุทธ์ 4 พัฒนาระบบบริการสุขภาพและเครือข่ายให้มีศักยภาพ | ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาระบบบริการสุขภาพและเครือข่ายให้มีศักยภาพ | กลยุทธ์ 4 พัฒนาระบบบริการสุขภาพและเครือข่ายให้มีศักยภาพ |
| กลยุทธ์ 5 พัฒนาระบบบริการสุขภาพและเครือข่ายให้มีศักยภาพ | ยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาระบบบริการสุขภาพและเครือข่ายให้มีศักยภาพ | กลยุทธ์ 5 พัฒนาระบบบริการสุขภาพและเครือข่ายให้มีศักยภาพ |

การนำไปปฏิบัติ

นำค่านิยม ลงสู่การปฏิบัติ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์

การถ่ายทอด

ผ่านการประชุมและจัดทำเอกสารเผยแพร่ แบบลายลักษณ์อักษร และ Web page

กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

ศึกษายุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง สาธารณสุข กองการพยาบาลและของโรงพยาบาล

วิสัยทัศน์

