สิ่งที่สงมาดวย 3

**แบบฟอรม การจัดทําผลงานวิชาการ**

**ระดับชํานาญการ – ชํานาญการพิเศษ**

**(ปก)**

**แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน**

**ของ**

**...................................(ชื่อผูจัดทํา)..................................**

**ตําแหนง....................................................ตําแหนงเลขที่...........................**

**สวนราชการ...................................**.

**ขอประเมินเพื่อแตงตั้งใหดํารงตําแหนง**

**ตําแหนง....................................................ตําแหนงเลขที่.............................**

**สวนราชการ...................................**.

**สารบัญ**

**หัวข้อ**

................

................

................

................

................

................

................

................

**เลขหนา**

...............

...............

...............

...............

...............

...............

...............

...............

**แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน**

**(ระดับชํานาญการ – ชํานาญการพิเศษ)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สวนที่ 1 ขอมูลสวนบุคคล** | | | | | |
| 1. ชื่อ (ผูขอรับการประเมิน)……………………………………………………………………………………………………….………  2. ตําแหนงปจจุบัน...........................................ระดับ................................. (ดาน ) (ถามี)  ตําแหนงเลขที่……………………สังกัด งาน/ฝาย/กลุมงาน.……………………………………………………………………  กอง/ ศูนย/ สํานัก...............……………………………………………………..…….กรม…………………………….…………  3. ตําแหนงที่ขอประเมิน.............................................ระดับ...........................(ดาน ) (ถามี)  ตําแหนงเลขที่……………………สังกัด งาน/ฝาย/กลุมงาน.……………………………………………………………………  กอง/ ศูนย/ สํานัก...............……………………………………………………..…….กรม…………………………….…………  4. ประวัติสวนตัว (จาก ก.พ.7) เกิดวันที่………….เดือน………………….พ.ศ…………รวมอายุ………….ป เดือน  อายุราชการ………………….ป …………………..เดือน ปเกษียณ...................................  5. ประวัติการศึกษา | | | | | |
| คุณวุฒิและวิชาเอก  (ชื่อปริญญา) | | ปที่สําเร็จการศึกษา | | สถาบัน | |
| - ................................................... | | ……………………………………………..…. | | ……………………………….……… | |
| - ………………………………..….………. | | ……………………………………………….. | | ………………………………….…… | |
| - …………………………………………… | | ……………………………………………….. | | ………………………………….…… | |
| - …………………………………………… | | ……………………………………………….. | | …………………………….………… | |
| 6.ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถามี) (ชื่อใบอนุญาต)…………..................….....…เลขที่ใบอนุญาต...........................  วันออกใบอนุญาต……………………………………………..…….วันหมดอายุ (พรอมแนบสําเนา)  7.ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการหรือไดรับการจางประเภทตางๆ จนถึงปจจุบันแสดงเฉพาะที่ไดรับ การแตงตั้งใหดํารงตําแหนงในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในการดํารงตําแหนงในสายงานตางๆ) พรอม แนบสําเนา ก.พ. 7 และสัญญาจางตางๆ เฉพาะกรณีการจางประเภทอื่น ของกระทรวงสาธารณสุข | | | | | |
| วัน เดือน ป | ตําแหนง | | อัตราเงินเดือน | | สังกัด |
| ………………………. | …………………………… | | ………………………… | | ……………………… |
| ……………………….. | …………………………… | | ………………………… | | ……………………… |
| ………………………. | …………………………… | | ………………………… | | ……………………… |
| ………………………. | …………………………… | | ………………………… | | ……………………… |
| ……………………….. | …………………….…….. | | ………………………… | | ……………………… |
| ………………………. | ………………………..…. | | …………………………. | | ……………………… |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **สวนที่ 1 ขอมูลสวนบุคคล (ตอ)** | | | |
| **8. ประวัติการฝกอบรมและดูงาน** | | | |
| ป  ………………………  …………………….  .........................  .......................... | ระยะเวลา  ………………….…….  ………………………..  .............................  ............................. | หลักสูตร  ………………..…………….  …………….………………..  ....................................  .................................... | สถาบัน/หนวยงานที่จัดอบรม  ………..….…………….  …………..………………  ...............................  ............................... |
| **9. ประสบการณในการปฏิบัติงาน** (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบางที่นอกเหนือจากขอ 7 เชน  เปนหัวหนาโครงการ, หัวหนางาน, กรรมการ, อนุกรรมการ, วิทยากร, อาจารยพิเศษ เปนต้น  …………………………………………………………………………………………………………………………….……..  ………………………………………………………………………………………………………….………………………..  …………………………………………………………………………………………………………..………………………  …………………………………………………………………………………………………………………………….……..  ………………………………………………………………………………………………………….………………………..  …………………………………………………………………………………………………………..………………………  **10. หนาที่ความรับผิดชอบของตําแหนงปจจุบัน**  …………………………………………………………………………………………………………………………….……..  ………………………………………………………………………………………………………….………………………..  …………………………………………………………………………………………………………..………………………  …………………………………………………………………………………………………………………………….……..  ………………………………………………………………………………………………………….………………………..  …………………………………………………………………………………………………………..………………………  **11. หนาที่ความรับผิดชอบของตําแหนงที่จะแตงตั้ง**  …………………………………………………………………………………………………………………………….……..  ………………………………………………………………………………………………………….………………………..  …………………………………………………………………………………………………………..………………………  …………………………………………………………………………………………………………………………….……..  ………………………………………………………………………………………………………….………………………..  …………………………………………………………………………………………………………..……………………… | | | |

#### สวนที่ 1 ขอมูลสวนบุคคล (ตอ)

**สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล**

#### 1. วุฒิการศึกษา

( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสําหรับตำแหนง  
 ( ) ไมตรง แต ก.พ. ยกเวนตามมาตรา 62

#### 2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถากําหนดไว)

( ) ตรงตามที่กําหนด ใบอนุญาตเลขที่ ….......................................………..

( ) ไมตรงตามที่กําหนด

#### 3. ระยะเวลาการดํารงตําแหนง

( ) ครบตามที่กําหนดไวในมาตรฐานกําหนดตําแหนง

( ) ไมครบ แตจะครบกําหนดในวันที่…..............................................……

#### 4. ระยะเวลาขั้นต่ําในการดํารงตําแหนงหรือเคยดํารงตําแหนงในสายงานที่จะแตงตั้ง

(ใหรวมถึงการดํารงตําแหนงในสายงานอื่นที่เกี่ยวของหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวของหรือเกื้อกูลดวย) ( ) ครบตามที่ ก.พ. กําหนด

( ) ไมครบ ใหสงคณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณา

#### 5. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

( ) ผานการประเมิน ( ) ไมผานการประเมิน เหตุผล............................................

#### 6. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

( ) อยูในหลักเกณฑที่จะดําเนินการตอไปได

( ) ไมอยูในหลักเกณฑ (ระบุเหตุผล)............................................................................…………….

ลงชื่อ (ผูตรวจสอบ)

(………………………......)

ตําแหนง.........................................................

(หัวหนาหนวยงานการเจาหนาที่/ ผูรับผิดชอบงานการเจาหนาที่)

วันที่.........เดือน.................พ.ศ................

#### สวนที่ 2 ผลงานที่เปนผลการปฏิบัติงานหรือผลสําเร็จของงาน

**1. ชื่อเรื่อง (เรื่องที่ 1)** ………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………….……………………………………………….……………………………..

**2.ระยะเวลาการดําเนินการ**..……………………………….……………………………………………………………………………….

#### 3. ความรู ความชํานาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณที่ใชในการปฏิบัติงาน

………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

#### 4. สรุปสาระสําคัญ ขั้นตอนการดําเนินการ และเปาหมายของงาน

………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

#### 5. ผลสําเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ)

………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

#### 6. การนําไปใชประโยชน / ผลกระทบ

………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

#### 7. ความยุงยากซับซอนในการดําเนินการ

………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)**

**8. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ**

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

**9. ข้อเสนอแนะ**

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

**10. การเผยแพร่ผลงาน**

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

**11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน(ถ้ามี) หากผู้ขอประเมินดำเนินการเพียงผู้เดียวให้ระบุชื่อและสัดส่วน  
ผลงาน 100%**

1) .............................................................................................สัดส่วนผลงาน.....................(ระบุร้อยละ)

2) .............................................................................................สัดส่วนผลงาน.....................(ระบุร้อยละ)

3) .............................................................................................สัดส่วนผลงาน.....................(ระบุร้อยละ)

ฯลฯ

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).......................................................

(.................................................)ผู้ขอประเมิน

(วันที่).............../.........................../....................

**ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต่อ)**

**ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)**

|  |  |
| --- | --- |
| รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน | ลงลายมือชื่อ |
| 1. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน………………… |  |
| 2. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี).................. |  |
| 3. ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี).................. |  |

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).......................................................

(.................................................)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(วันที่).............../.........................../....................

(ลงชื่อ).......................................................

(.................................................)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

(วันที่).............../.........................../....................

**หมายเหตุ**

1. กรณีสงผลงานมากกวา 1 เรื่อง ผูขอประเมินจะตองจัดทําเอกสารในสวนที่ 2 ผลงานที่เปนผลการ

ปฏิบัติงานหรือผลสําเร็จของงาน เพื่อประกอบการพิจารณาใหครบตามจํานวนเรื่องที่สงประเมิน

2. กรณีขอประเมินผลงานตําแหนง ระดับชํานาญการ ไมตองสงผลงานฉบับเต็ม (Full paper) และ ขอประเมินระดับชํานาญการพิเศษ บางสายงาน ที่คณะกรรมการประเมินผลงานกําหนดใหสงเฉพาะเอกสารเผยแพรผลงาน โดยไมไดสงผลงานวิชาการฉบับเต็ม (Full paper) ผูขอประเมินจะตองจัดทํารายละเอียดของเนื้ออหาผลงานวิชาการที่จัดทําโดยสรุปไวในสวนที่2ผลงานที่เปนผลการปฏิบัติงานหรือผลสําเร็จของงาน (ขอ 1 – 11) ใหเนื้อหาผลงานมีความชัดเจน ครบถวนสมบูรณ **ไมนอยกวา 15 หนา**

3. คํารับรองจากผูบังคับบัญชาอยางนอย 2 ระดับ คือ ผูบังคับบัญชาที่กํากับดูแล และ  
ผูบังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก1ระดับเวนแตในกรณีที่ผูบังคับบัญชาดังกลาวเปนบุคคลคนเดียวกัน ก็ใหมีคํารับรอง 1 ระดับได

**แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**

**เรื่อง**...........................................................................................................................

## ของ

**...................................(ชื่อผู้จัดทํา)..................................**

**ตําแหน่ง....................................................ตําแหน่งเลขที่...........................**

**ส่วนราชการ...................................**.

**ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งใหดํารงตําแหน่ง   
ตําแหน่ง....................................................  
ตําแหน่งเลขที่.............................**

**ส่วนราชการ...................................**.

**แบบการเสนอขอเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**

**(ระดับชํานาญการ และระดับชํานาญการพิเศษ)**

๑. เรื่อง...............................................................................................................................................................

๒. หลักการและเหตุผล

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

๓. บทวิเคราะห/แนวความคิด/ขอเสนอ และข้อจํากัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแกไข

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

๔. ผลที่คาดวาจะไดรับ

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

๕. ตัวชี้วัดความสําเร็จ

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ..........................................)

(.................................................) ผู้ขอประเมิน

(วันที่).............. /................/...............