

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment)

- EB 19 หน่วยงานมีการร่วมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าว มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสร้อยขึ้นหรือไม่

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป.1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และ สร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึกสุจริตและ สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่าง ๆ โดยถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และสร้าง แนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของรัฐ

เพื่อให้การดำเนินงานหน่วยงานของชมรมจริยธรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึกโรงพยาบาล พระนครศรีอยุธยา ประสบความสำเร็จตามกำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. ของกระทรวงสาธารณสุข จึงตั้ง ดำเนินงานของชมรมจริยธรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึกสุจริตของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม

หน้าที่

1. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริต

2. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

3. เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ การดำเนินการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานราชการ

4. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมทั้งระดับจังหวัดและระดับกลุ่มงาน/หน่วยงาน

5. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เพื่อสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีเครือข่ายในการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ

2. บุคลากร มีทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียน หรือการฟ้องร้อง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

4. เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตและการพึ่งพาตนเอง

ผู้รับผิดชอบ

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา

๑. และ ๒ มีหลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ชมรมจริยธรรม มีการกำหนดสมาชิกกลุ่มอย่างชัดเจนและมีวัตถุประสงค์เพื่อการบริการงานที่โปร่งใสและมีแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา โทร. ๓๒๐๐.....

ที่..... อย ๐๐๓๒.๑๐๒/ ๔๒๗..... วันที่..... ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐.....

เรื่อง..... ขออนุมัติจัดทำคำสั่ง.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา

ตามที่โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ได้จัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สามารถดำเนินได้ตามนโยบายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแผนยุทธศาสตร์ ของกระทรวงสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม จึงขออนุมัติแต่งตั้งผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา | ประธานที่ปรึกษา |
| ๒. ประธานชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา | ที่ปรึกษา |
| ๓. นายสาโรช จิรรุ่งเรืองวงศ์ | ที่ปรึกษา |
| ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) | |
| ๔. นายกาญจน์ จิรธนา | ประธานกรรมการ |
| ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) | |
| ๕. นางสาวดวงพร อัครราชันย์ | รองประธานกรรมการ |
| ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขากุมารเวชกรรม) | |
| ๖. นางสาวจิราวรรณ รุ่งเรืองวารินทร์ | รองประธานกรรมการ |
| ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) | |
| ๗. นายสุชาติ กิตติภัทร | กรรมการ |
| ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) | |

๘. นางปราณี	อมรชัยชาญ	กรรมการ
ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขากุมารเวชกรรม)		
๙. นายเสนาะ	อินทโหม	กรรมการ
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)		
๑๐. นายอภิสิทธิ์	ปัทมาร์ตน์	กรรมการ
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)		
๑๑. นางทีรุตสุนทร	มานะกิจ	กรรมการ
ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)		
๑๒. นางสาวสิริรัตน์	พวงศิริ	กรรมการ
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)		
๑๓. นายพินิจ	เจริญเผ่า	กรรมการ
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ		
๑๔. นางสาวศศิธร	ช่างสุวรรณ	กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)		
๑๕. นางสาวสมจิตต์	วิเศษ	กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)		
๑๖. นางมารศรี	ปิ่นสุวรรณ	กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)		
๑๗. นางเกศศิริ	พานิชชอบ	กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)		
๑๘. นางอ่อนน้อม	ธูปะวีโรจน์	กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)		
๑๙. นางดวงฤทัย	สุขวงศ์	กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)		
๒๐. นางทัศนีย์	ไทยแท้	กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๒๑. นางจินตนา	ไชยมงคล	กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๒๒. นางวิภารัตน์	บุญพึง	กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		

๒๓.	นางใจรัก	รั่มมะภาพ	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๒๔.	นางสาวรัตนา	อุดมสิทธิโชติ	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๒๕.	นางณัฐธยาน์	พวงพัฒน์	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๒๖.	นางพัชยา	อศิวสงคราม	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๒๗.	นางนิตยา	สุขสุสร	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๒๘.	นางศรีสุรีย์	สุนพยานนท์	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๒๙.	นางสาวสายชล	พฤกษ์ขจร	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๓๐.	นางสุรีย์วรรณ	รัตนกิจสุนทร	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๓๑.	นางกรรณิการ์	วิโรจน์ศาสนกิจ	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๓๒.	นางพรระพร	ห่านวิไล	กรรมการ
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานห้องสมุดชำนาญงาน		
๓๓.	นางปราณี	งามชื่น	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)		
๓๔.	นางจิราภรณ์	พลแก้ว	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๓๕.	นางสุนิษา	สุดสวาสดี	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๓๖.	นางสาวจิตาภา	เริงทรัพย์	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๓๗.	นางรมณ	พงศ์ภัทรพร	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		

๓๘	นางสุภารัตน์ สำอางค์ศรี	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	
๓๙.	นางจินต์จุฑา รอดพาล	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	
๔๐.	นางสาวนิชาภา สุขประเสริฐ	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	
๔๑.	นางสาวรวงทอง ชาญชะโรจน์	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	
๔๒.	นางบุบผา ไวยพัฒน์	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	
๔๓.	นางบังอร ผ่องโสภาส	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	
๔๔.	นางสาวสมทรง บุตรช้วน	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	
๔๕.	นางพรพิมล พลอยประเสริฐ	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	
๔๖.	นางสมร เรือนดี	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	
๔๗.	นางศิริวรรณ ทานธรรม	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	
๔๘.	นางสมคิด ตีร์รามิ	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	
๔๙.	นางเบญญาภา กสิกุล	กรรมการ
	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	
๕๐.	นางสาววัฒนา สาระขวัญ	กรรมการ
	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	
๕๑.	นายณรงค์วัฒน์ เพชรศรี	กรรมการ
	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	
๕๒.	นางพิมพ์สุภัค ปานเพียรกุลภัก	กรรมการ
	ตำแหน่งนักโภชนาการชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	

๕๓. นางสาวชนันท์กานต์ อำนาจเรืองฤทธิ์		กรรมการ
ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)		
๕๔. นางภิรมย์ คำภีร์มีโม		กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน		
๕๕. นายนที หมอสินธุ์		กรรมการ
ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ		
๕๖. นายวรุฒ ชุนถนอม		กรรมการ
ตำแหน่งนายช่างเทคนิคชำนาญงาน		
๕๗. นางวนิดา ชุนถนอม		กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน		
๕๘. นายธีร์รัฐ พงศ์เลิศอารี		กรรมการ
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข		
๕๙. นางกรรณิการ์ วิโรจนศาสนกิจ		กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)		
๖๐. นางณัฐฉิณี นิยมคำ		กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๖๑. นายรณรงค์ ทองอร่าม		กรรมการ
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี		
๖๒. นายปัญญา เส้นขาว		กรรมการ
ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส ๒		
๖๓. นางสาวฐิติรัตน์ อินทรศุภมาตย์		กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๖๔. จ.อ.ศุภวัฒน์ ชื่นมาลัย		กรรมการ
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๖๕. นางสาวปิยะนาถ เฟื่องกาญจนกุล		กรรมการ
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๖๖. นางณิตชม เกาะเรียนไชย		กรรมการและเลขานุการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)		
๖๗. นางธัญญาภิตดี มหาคงคา		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		

๖๘. นายประทีน ไทยแท้ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๖๙. นางวรรณมา หามนตรี กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

โดยคณะกรรมการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรมในโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา
 ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร
 ๓. จัดกิจกรรมและดำเนินงานตามแนวทางพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข
 ๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลฯ ทราบทุก ๓ เดือน
 ๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ได้รับมอบหมาย
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติและแจ้งฝ่ายบริหารดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายกาญจน์ จิรธนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)

ประธานชมรมจริยธรรม

๓. หลักฐานกิจกรรม



๓. หลักฐานกิจกรรม



๔. หลักฐานสะท้อนความริเริ่มของกลุ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม

๑. โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”
โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. ประเภทโครงการ ยุทธศาสตร์ เรื่อง พัฒนาโรงพยาบาลคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา

๔. แหล่งงบประมาณ ใช้งบประมาณจากเงินสวัสดิการ โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา
จำนวน ๒๑,๘๐๐.- บาท (สองหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๕. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันมนุษยชาติกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤติการณ์ในมิติต่าง ๆ เช่น ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยกทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไปก็อาจจะนำพาให้ประเทศไทยของเราติดกับดักวิกฤติการณ์เช่นกัน ทางออกจากวิกฤติการณ์ดังกล่าว ก็คือต้องส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนชาวไทยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป ฉะนั้นโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยาจึงตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแผ่คำสอนตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในหมวดที่ ๔ ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งต้องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยกำหนดให้ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งมีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพและขีดความสามารถของข้าราชการ ประกอบกับวันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงเป็นโอกาสอันเป็นมหามงคลยิ่งสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ที่จะได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อันเป็นสถาบันหลักที่จะช่วยให้สถาบันอยู่รอดและรักษาความเป็นเอกราชไว้ได้ โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ พนักงานได้ไปเข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติธรรม อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างศีลธรรมให้กับข้าราชการ มีความรับผิดชอบ ชั่ว ดี มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน มีความยับยั้งชั่งใจไม่ประพฤตชั่ว สำนึกในหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่และมีความประพฤติตามข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑ โดยกำหนดไว้ว่า

“ข้าราชการพลเรือนพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดีและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ” ดังนั้นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในปัจจุบัน จึงมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

ชมรมจริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา อันนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน

๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยาทุกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยาทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยาทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา

๗. วัตถุประสงค์ความสำเร็จของโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นผู้นำยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือนำยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

๘. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวและคณะทำงาน สังกัดโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา คณะวิทยากร จำนวน ๓๐ คน

๙. สถานที่ฝึกอบรม

ณ สำนักปฏิบัติธรรม วัดใหญ่ชัยมงคล

๑๐. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. เป็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยาทุกระดับ

๒. มีสุขภาพดี สามารถเข้ารับการฝึกอบรมและร่วมกิจกรรมได้ตลอดระยะเวลาของหลักสูตร

๑๑. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๑

๑๒. การวัดผลและประเมินผลการฝึกอบรม

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๓. กิจกรรมการดำเนินงาน

- วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ

๑๔. วิทยากรในหลักสูตร

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๕. งบประมาณ เงินสวัสดิการฯ ตามแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๑,๘๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารเช้า (๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ)	=	๒,๔๐๐.- บาท
- ค่าน้ำปานะ (๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ มื้อ)	=	๓,๐๐๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ)	=	๔,๘๐๐.- บาท
- ค่าสถานที่	=	๕,๐๐๐.- บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑๑ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	=	๖,๖๐๐.- บาท

๒๑,๘๐๐.- บาท

รวมทั้งสิ้น ๒๑,๘๐๐.- บาท (สองหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ในวงเงินที่กำหนด

๑๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมะ นำความรู้ที่ได้รับไปฝึกปฏิบัติ ในการนั่งสมาธิภาวนากรรมฐาน ตลอดจนการสวดมนต์เสริมสร้างศีลธรรม มีความยับยั้งชั่งใจ ไม่ประพฤติชั่ว สำนึกในหน้าที่ มีความประพฤติดี

ผู้เสนอโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”
โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๑,๘๐๐.- บาท (สองหมื่น
หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

.....

(นายกาญจน์ จิรธนา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)

ประธานชมรมจริยธรรม

ผู้เห็นชอบโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”
โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๑,๘๐๐.- บาท (สองหมื่น
หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

.....

(นางสาวดวงพร อัครราชันย์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ผู้อนุมัติโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”
โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๑,๘๐๐.- บาท (สองหมื่น
หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

.....

(นายธานินทร์ สีวราภรณ์สกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๑

ณ วัดใหญ่ชัยมงคล

วันเสาร์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เริ่มรับลงทะเบียนเข้าที่พัก ณ อาคารปฏิบัติธรรม วัดใหญ่ชัยมงคล
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีถือบวชและบรรยายธรรมและปฏิบัติกรรมฐาน
โดย ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหญ่ชัยมงคล
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. บรรยายธรรมและปฏิบัติกรรมฐาน โดย พระอาจารย์พี่เลี้ยง
- เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวันและพักผ่อนตามอัธยาศัย
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยายธรรมและปฏิบัติกรรมฐานตามแนวมหาสติปัฏฐาน
โดย พระอาจารย์พี่เลี้ยง
- เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. บรรยายธรรมและปฏิบัติกรรมฐาน โดย พระอาจารย์พี่เลี้ยง

วันอาทิตย์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๑

- เวลา ๐๕.๐๐ - ๐๖.๐๐ น. บรรยายธรรมและปฏิบัติกรรมฐาน โดย พระอาจารย์พี่เลี้ยง
- เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. บรรยายธรรมและปฏิบัติกรรมฐาน โดย พระอาจารย์พี่เลี้ยง
- เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. พิธีลาศีล โดย พระอาจารย์พี่เลี้ยง

หมายเหตุ

- ถือศีล ๘
- การแต่งกายชุดขาว (สวมใส่สบาย)